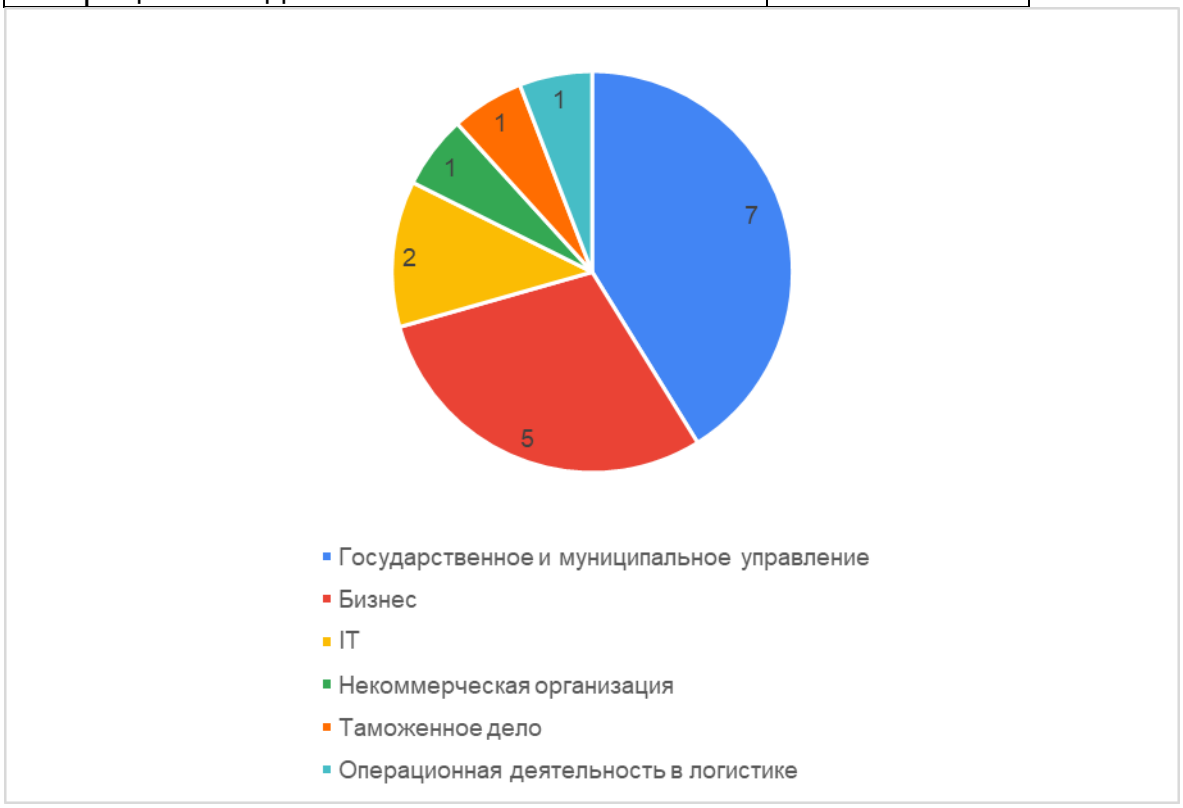
Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

2023 г.

Прошли опрос представители 17 организаций.

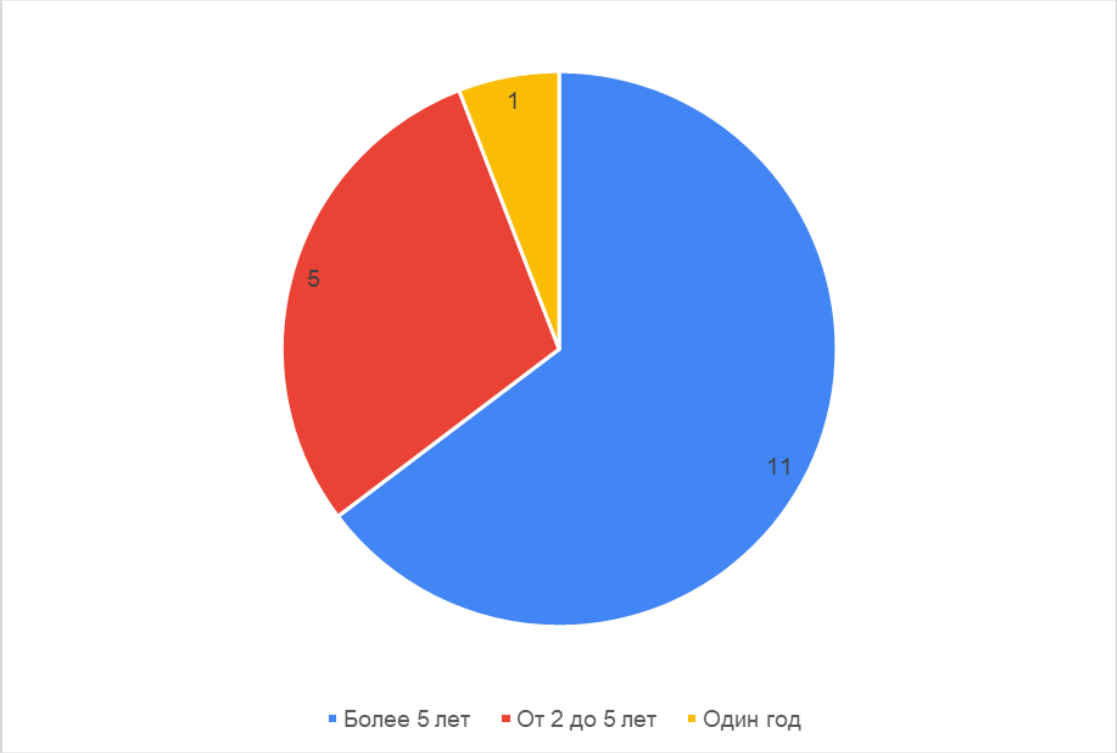
Сфера деятельности Вашей организации

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Государственное и муниципальное управление	7
Бизнес	5
IT	2
Некоммерческая организация	1
Таможенное дело	1
Операционная деятельность в логистике	1



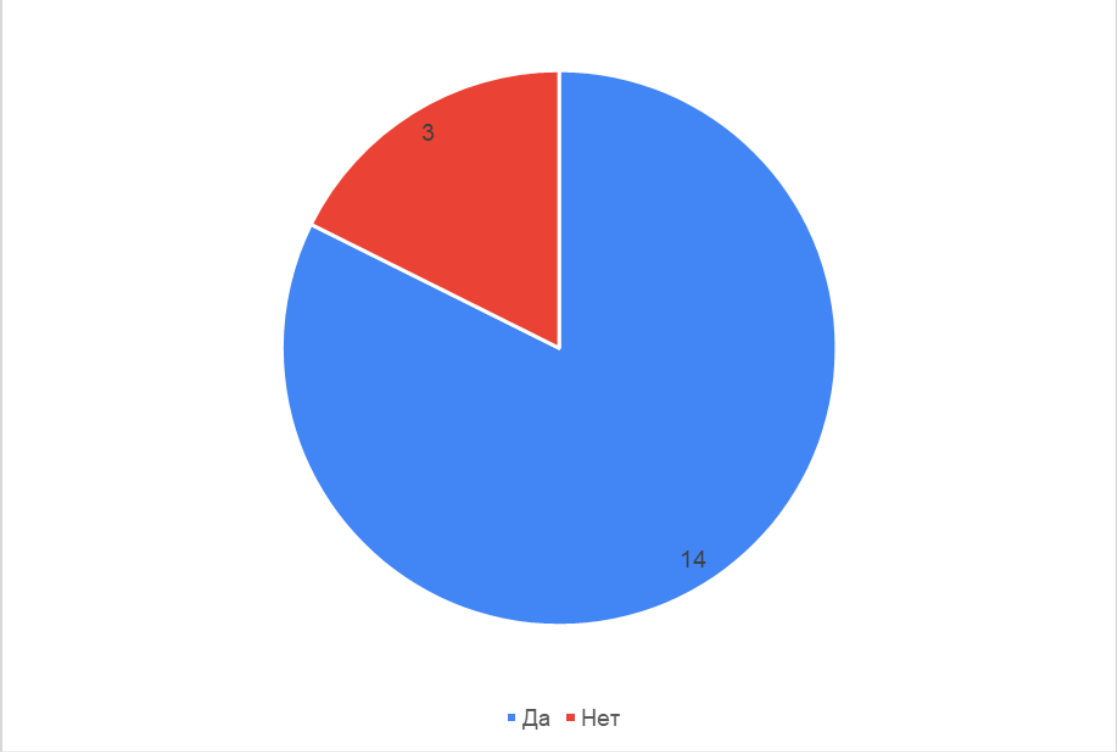
Как давно Вы сотрудничаете с Калужским филиалом РАНХиГС?

Варианты ответов	Кол-во ответов
Более 5 лет	11
От 2 до 5 лет	5
Один год	1



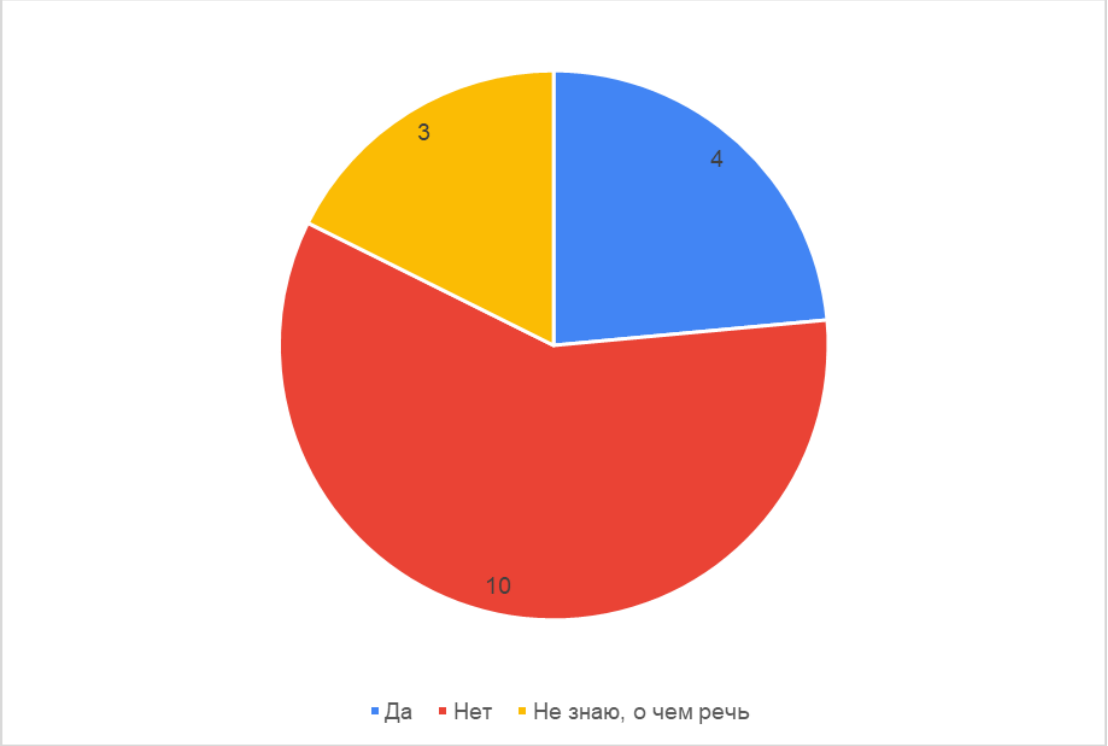
Сотрудничаете ли Вы в области проведения практики, стажировок?

Варианты ответов	Кол-во ответов
Да	14
Нет	3



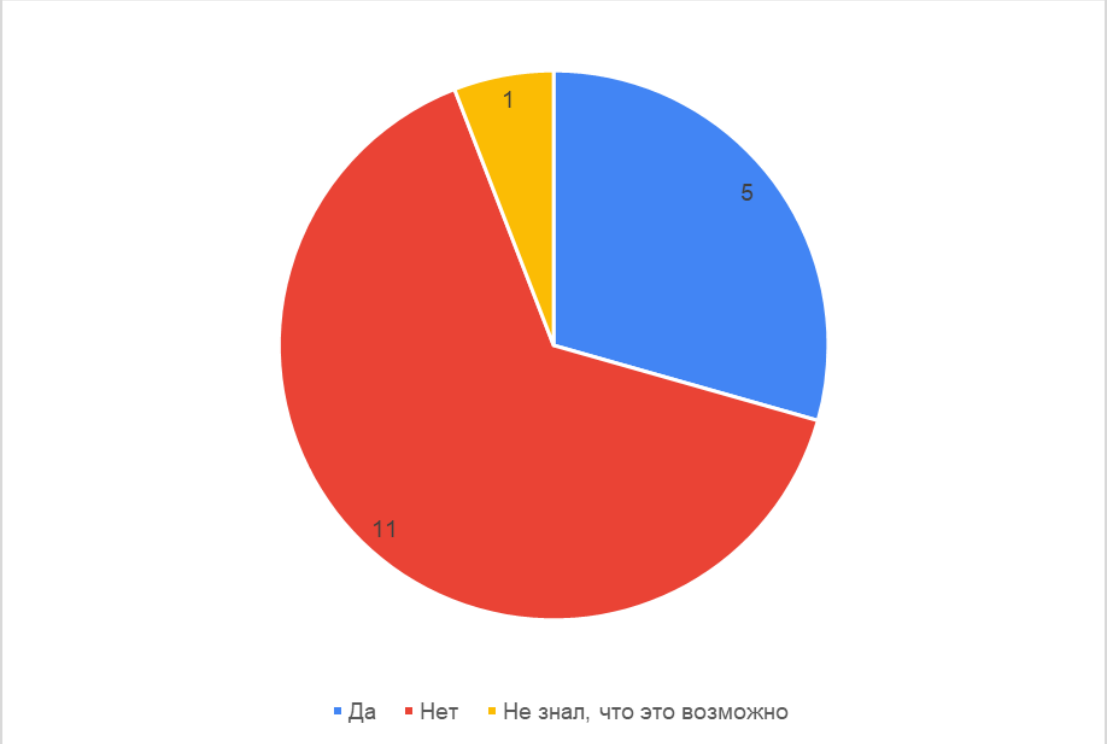
Принимаете ли Вы участие в разработке ООП?

Варианты ответов	Кол-во ответов
Да	4
Нет	10
Не знаю, о чем речь	3



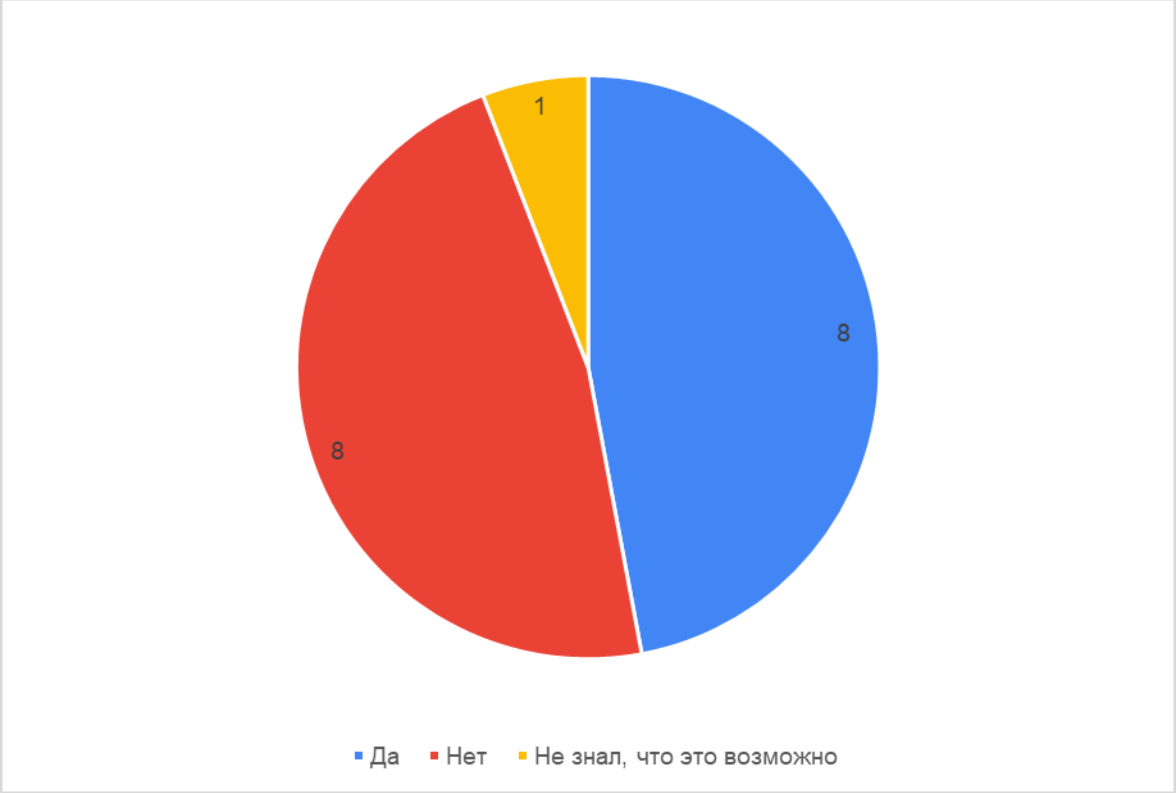
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?

Варианты ответов	Кол-во ответов
Да	5
Нет	11
Не знал, что это возможно	1



Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?

Варианты ответов	Кол-во ответов
Да	8
Нет	8
Не знал, что это возможно	1

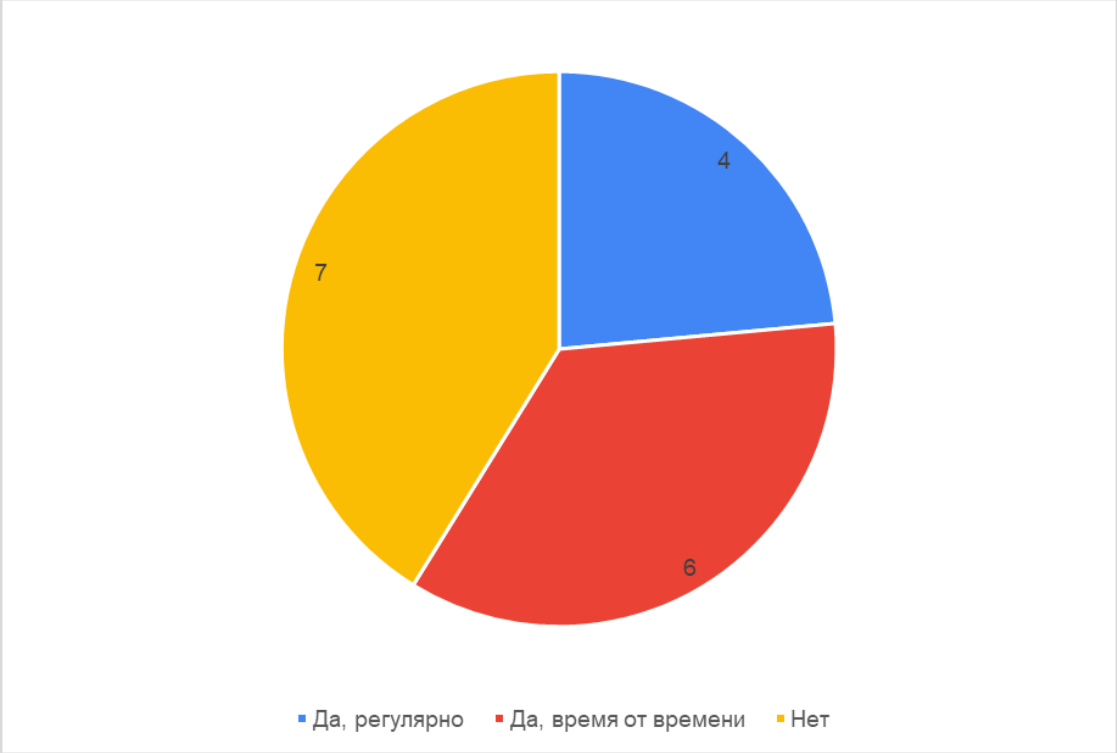


Если Вы ответили "Да" на предыдущий вопрос, перечислите, пожалуйста, с какими именно кафедрами сотрудничали, и о каких учебных курсах идет речь:

- Кафедра экономической безопасности (4 ответа), курс «управление государственными и муниципальными закупками», «Экономический анализ»
- Кафедра Государственного и муниципального управления (3 ответа), также в рамках работы базовой кафедры конкурентной политики
- Кафедра таможенного дела, Кафедра делового администрирования и рыночной аналитики, Кафедра финансового менеджмента

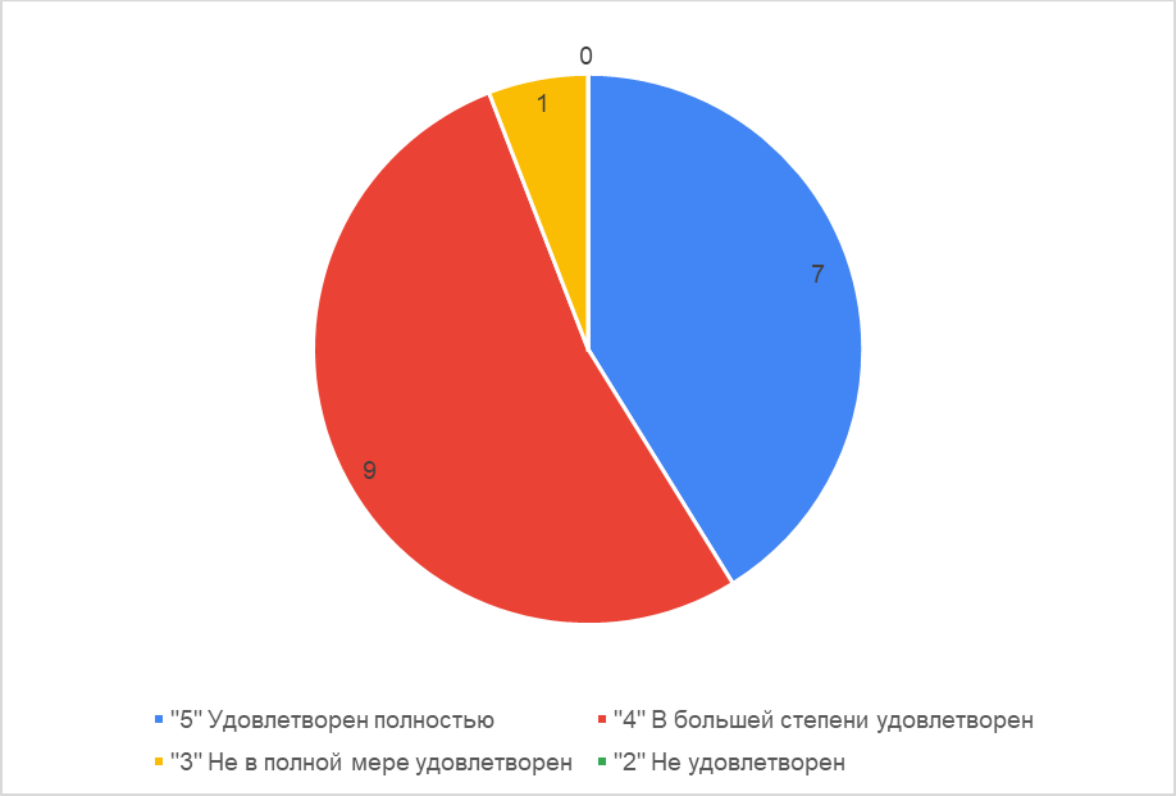
Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Да, регулярно	4
Да, время от времени	6
Нет	7



Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?

Варианты ответов	Кол-во ответов
"5" Удовлетворен полностью	7
"4" В большей степени удовлетворен	9
"3" Не в полной мере удовлетворен	1
"2" Не удовлетворен	0



Перечислите, пожалуйста, какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников?

- Практические навыки деятельности (2 ответа)
- Навыки делового письма, работы с СУБД и первоисточниками
- Практики принятия решений, но это только с опытом
- Компетенций достаточно
- Обеспечение экономической безопасности предприятия
- Системное мышление
- Критическое мышление

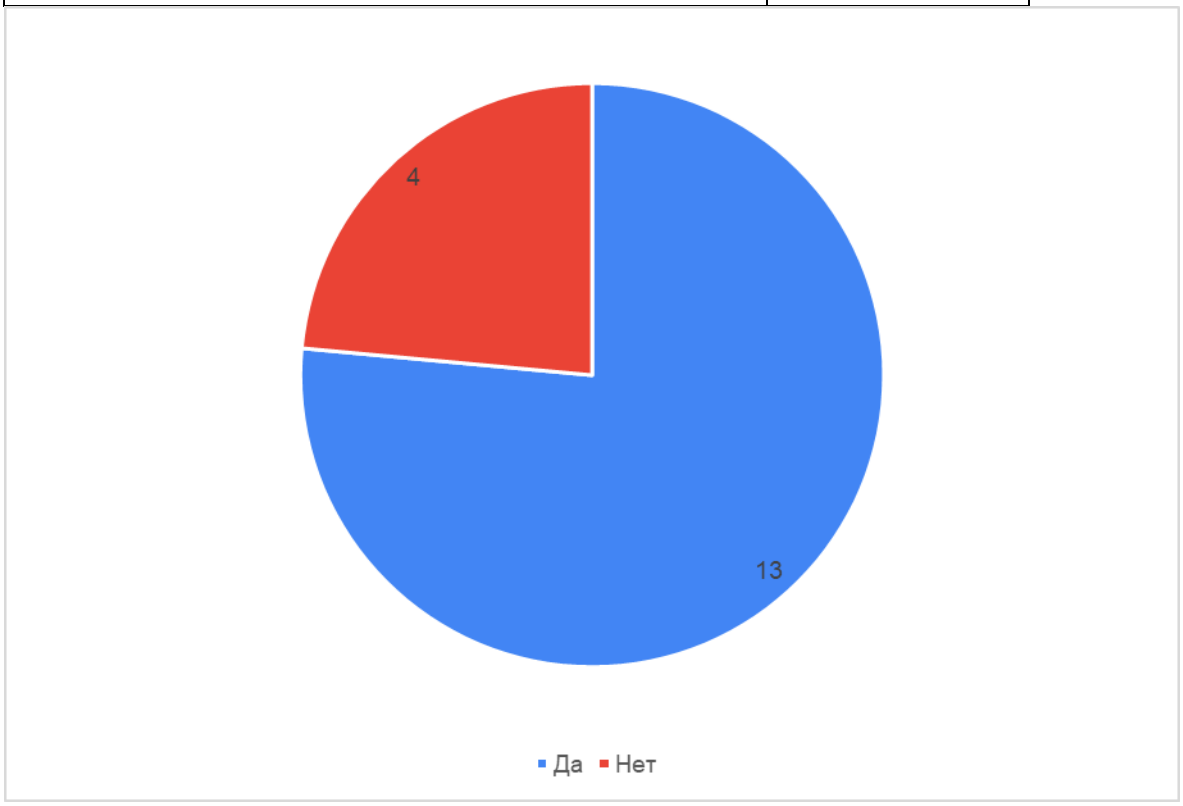
Каков имидж выпускников РАНХиГС, на Ваш взгляд, на рынке труда?

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Выпускники с высоким уровнем знаний и подготовленные к практической деятельности	10
Хорошая теоретическая база, но плохо ориентированы на практическую деятельность	6
Подготовка в целом оставляет желать лучшего	0
Затрудняюсь ответить	1



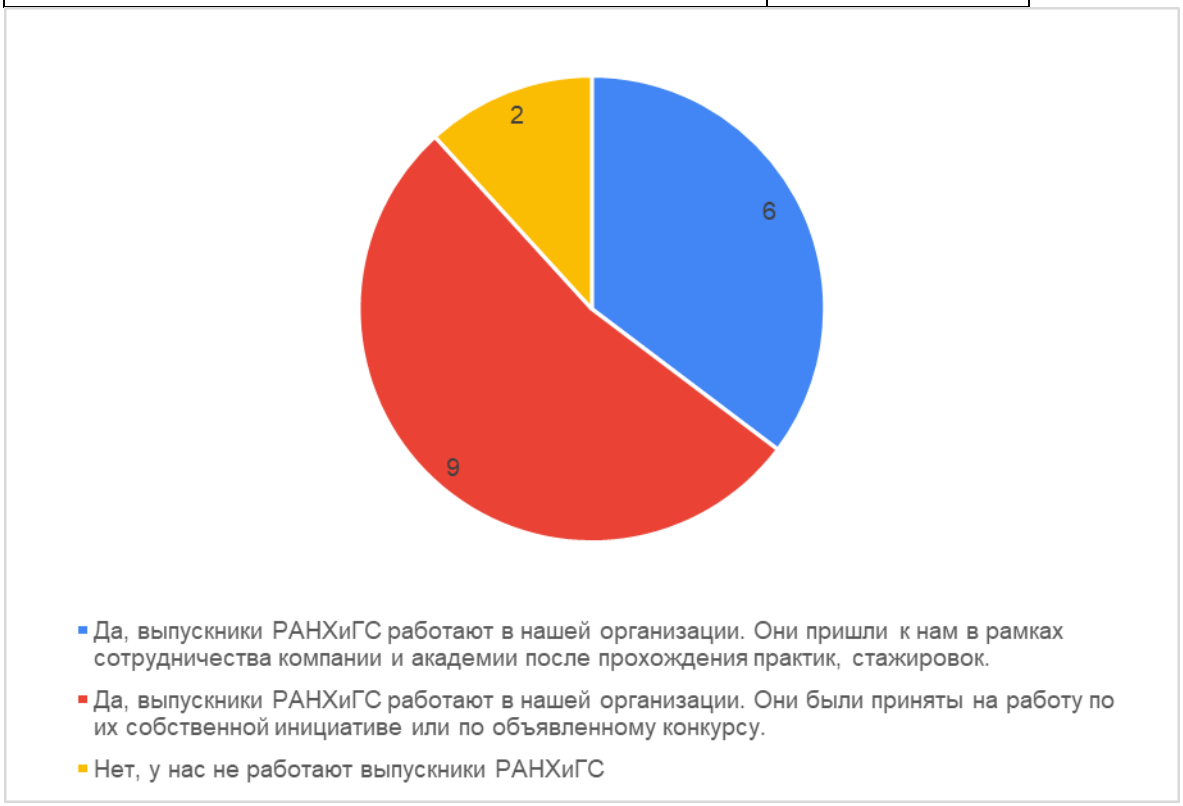
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программ Калужского филиала РАНХиГС?

Варианты ответов	Кол-во ответов
Да	13
Нет	4



Работают ли в Вашей компании выпускники РАНХиГС?

Варианты ответов	Кол-во ответов
Да, выпускники РАНХиГС работают в нашей организации. Они пришли к нам в рамках сотрудничества компании и академии после прохождения практик, стажировок.	6
Да, выпускники РАНХиГС работают в нашей организации. Они были приняты на работу по их собственной инициативе или по объявленному конкурсу.	9
Нет, у нас не работают выпускники РАНХиГС	2



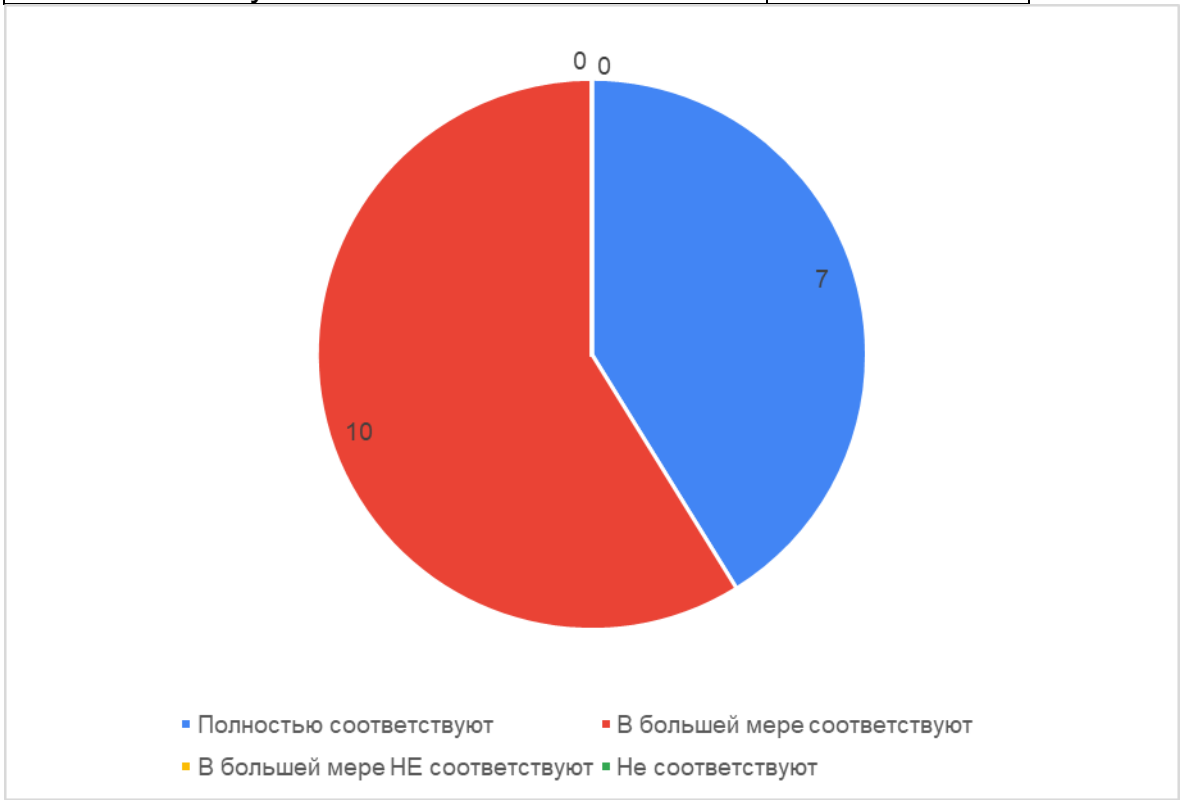
Если в Вашей компании работают выпускники РАНХиГС, оцените, удовлетворены ли Вы уровнем их профессиональной подготовки и работой в целом?

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Полностью удовлетворен	12
Удовлетворен не в полной мере	2
Не удовлетворен	0
Затрудняюсь ответить	1



Соответствует ли, по Вашему мнению, содержание и планируемые результаты освоения ОПВО требованиям профессиональных стандартов (при наличии), либо требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда?

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Полностью соответствуют	7
В большей мере соответствуют	10
В большей мере НЕ соответствуют	0
Не соответствуют	0



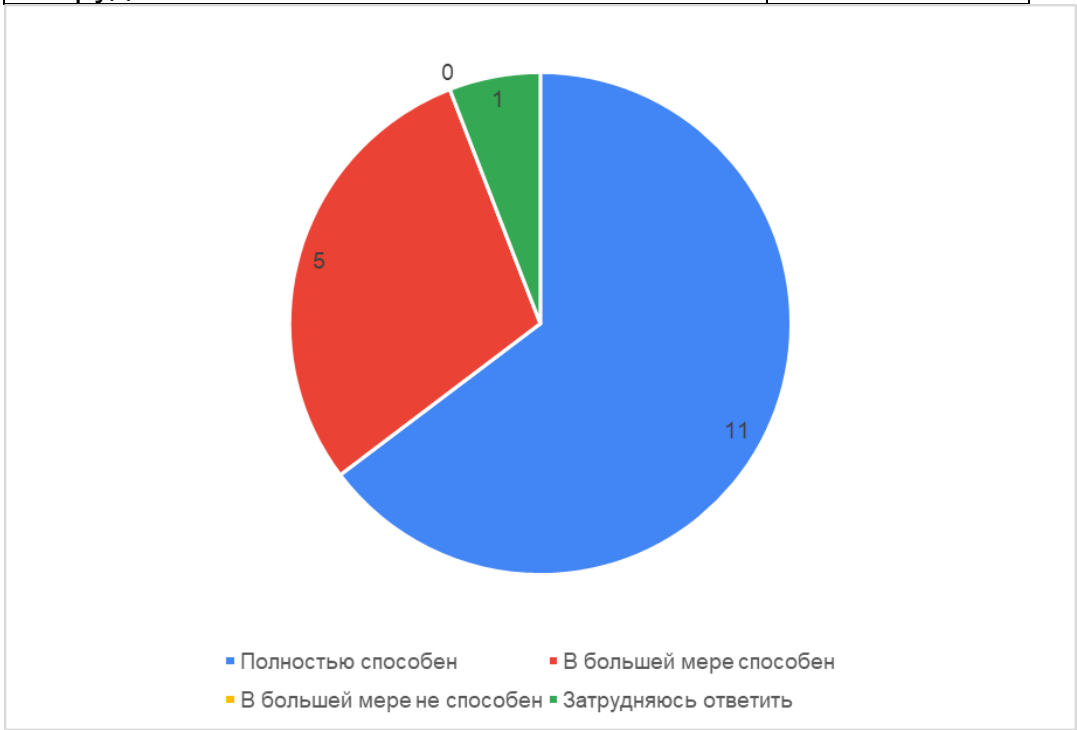
Позволяет ли материально-техническая база Академии сформировать профессиональные компетенции в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (при наличии), либо требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда?

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Полностью позволяет	9
В большей мере позволяет	4
В большей мере не позволяет	1
Затрудняюсь ответить	3



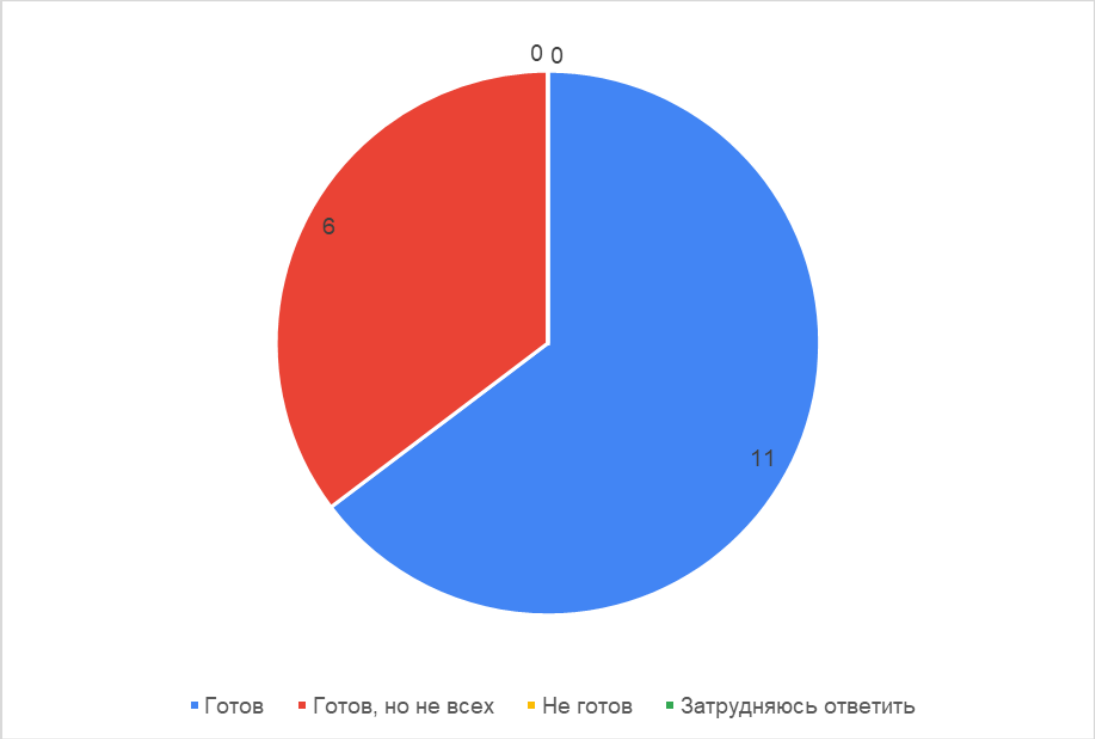
Способен ли имеющийся педагогический состав Академии сформировать профессиональные компетенции в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (при наличии), либо требованиям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда?

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Полностью способен	11
В большей мере способен	5
В большей мере не способен	0
Затрудняюсь ответить	1

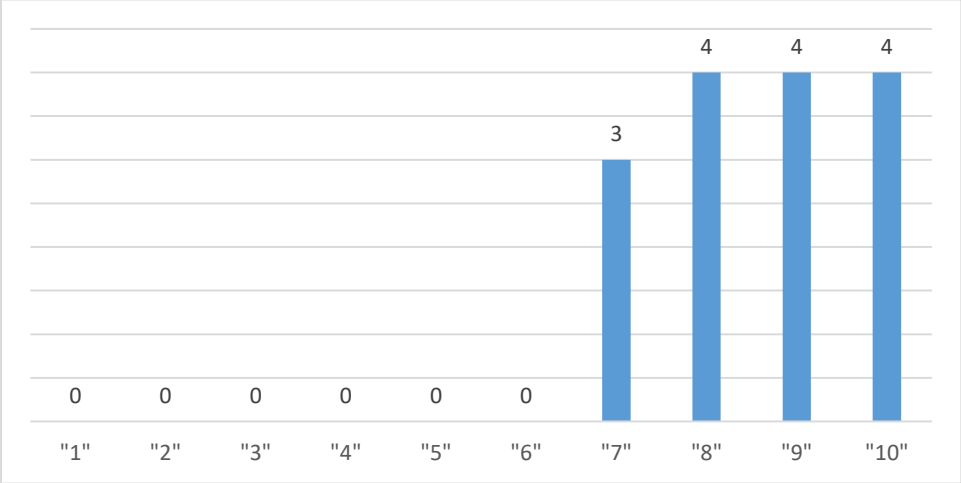


Готовы ли Вы рекомендовать другим работодателям обучающихся и выпускников РАНХиГС для трудоустройства?

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Готов	11
Готов, но не всех	6
Не готов	0
Затрудняюсь ответить	0

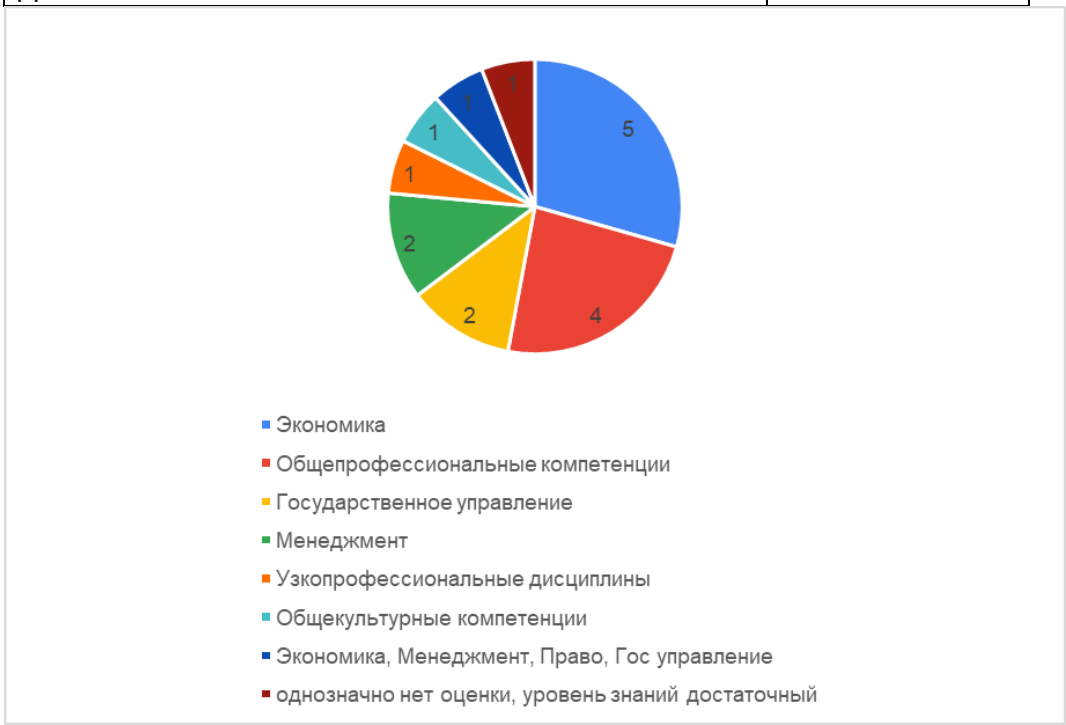


Если в Вашей компании работают выпускники РАНХиГС, оцените, пожалуйста их уровень ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ подготовки (1 балл – очень плохо; 10 баллов – превосходно):

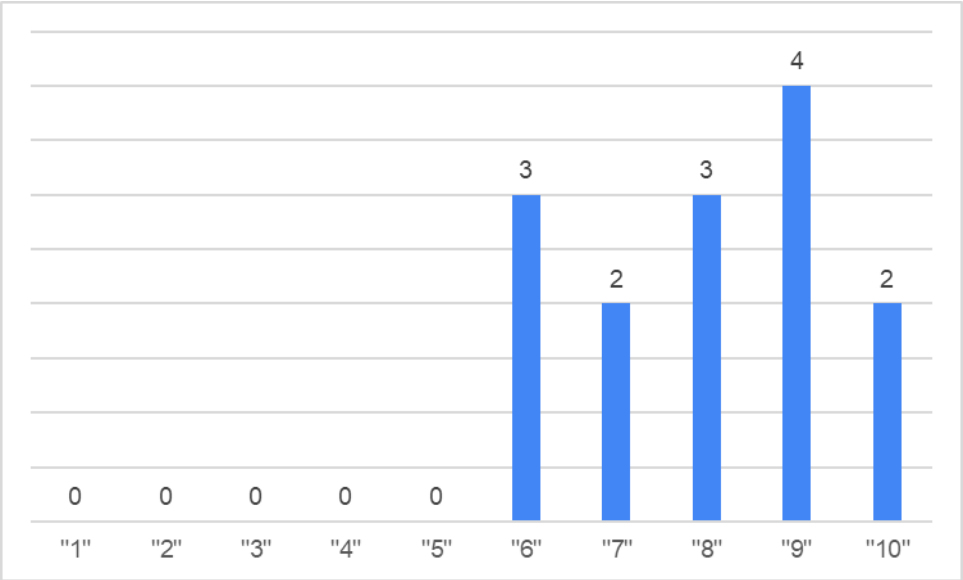


В какой области знаний, по Вашему мнению, выпускники РАНХиГС НАИБОЛЕЕ компетентны?

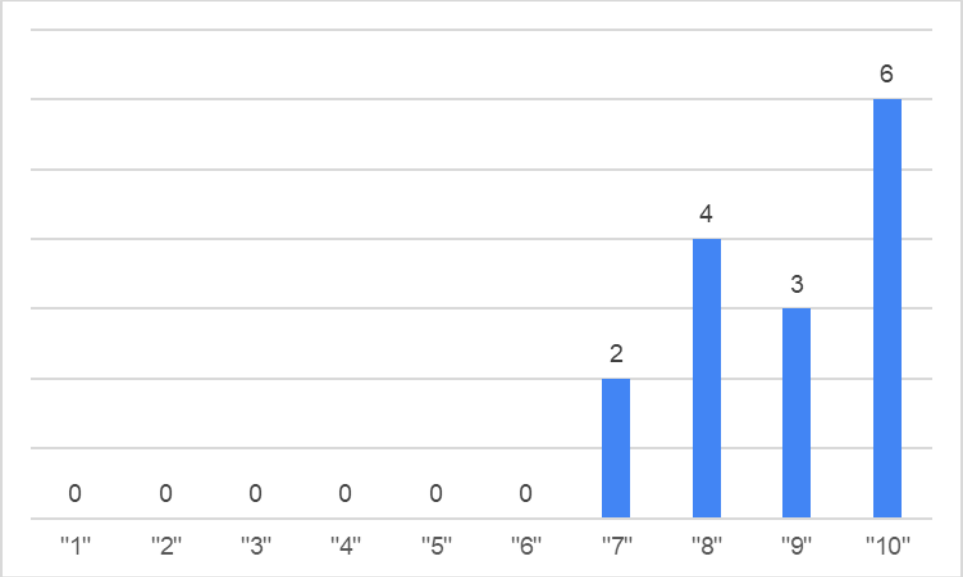
Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Экономика	5
Общепрофессиональные компетенции	4
Государственное управление	2
Менеджмент	2
Узкопрофессиональные дисциплины	1
Общекультурные компетенции	1
Экономика, Менеджмент, Право, Гос управление	1
однозначно нет оценки, уровень знаний достаточный	1



Если в Вашей компании работают выпускники РАНХиГС, оцените, пожалуйста их уровень ПРАКТИЧЕСКОЙ подготовки (1 балл – очень плохо; 10 баллов – превосходно):

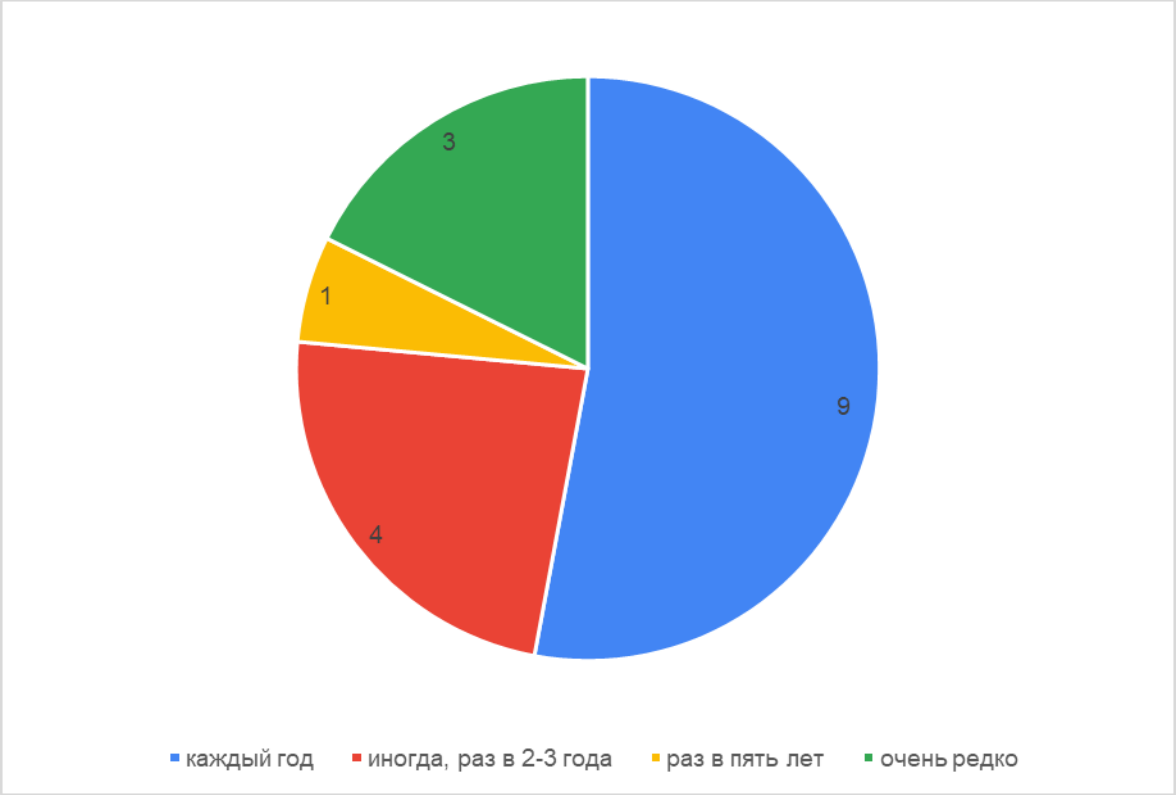


Если в Вашей компании работают выпускники РАНХиГС, оцените, пожалуйста уровень развития их навыков КОММУНИКАЦИИ И РАБОТЫ В КОМАНДЕ (1 балл – очень плохо; 10 баллов – превосходно):



Как часто Ваша компания принимает на работу молодых специалистов?

Варианты ответов	Кол-во ответов
каждый год	9
иногда, раз в 2-3 года	4
раз в пять лет	1
очень редко	3



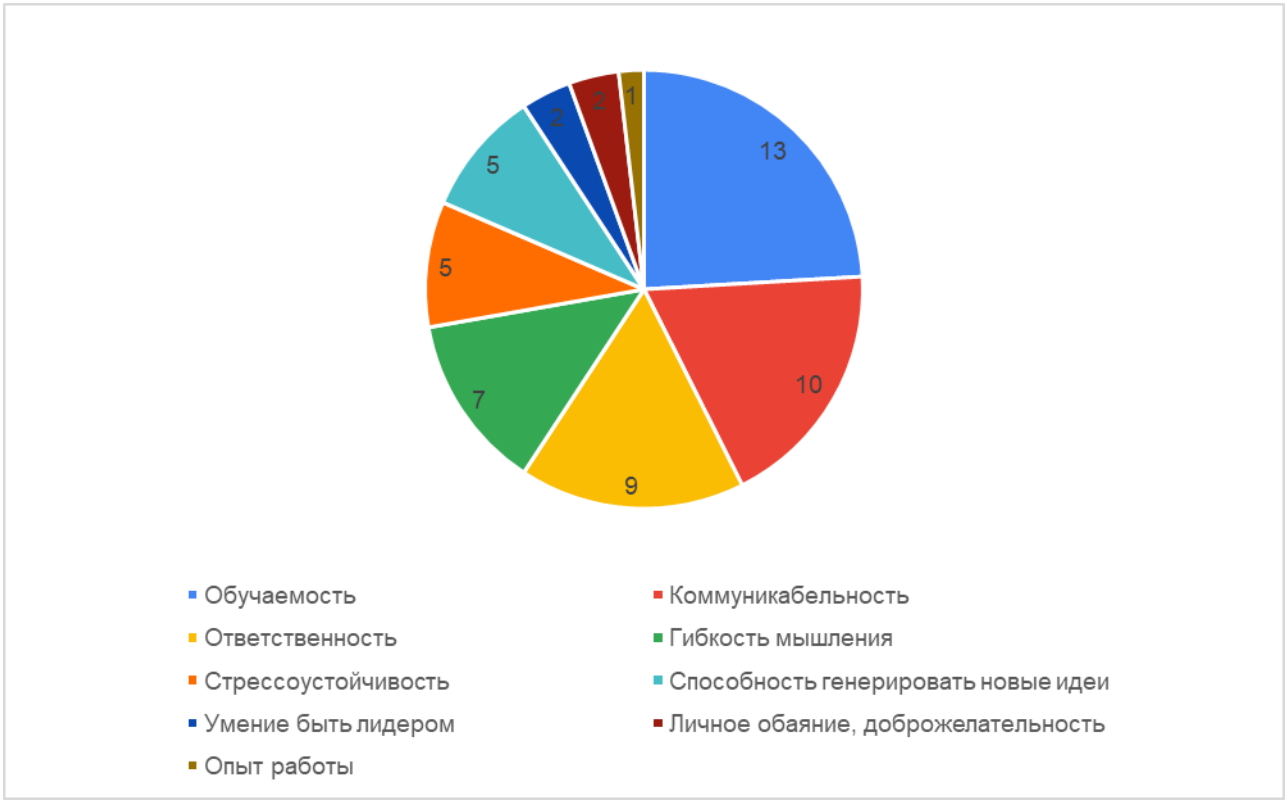
Какие профессиональные навыки молодого специалиста вас интересуют больше всего? (Выберите не более 3-х вариантов ответов)

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Аналитические способности	14
Навыки работы с компьютером, владение специализированными компьютерными программами	10
Организационно-управленческие навыки (деловое общение, работа в команде)	10
Глубокие знания по специальности	8
Способность быстро переключаться с одной задачи на другую	8
Знание отечественного и зарубежного опыта в своей профессиональной среде	2
Знание иностранного языка	0
Другое	0



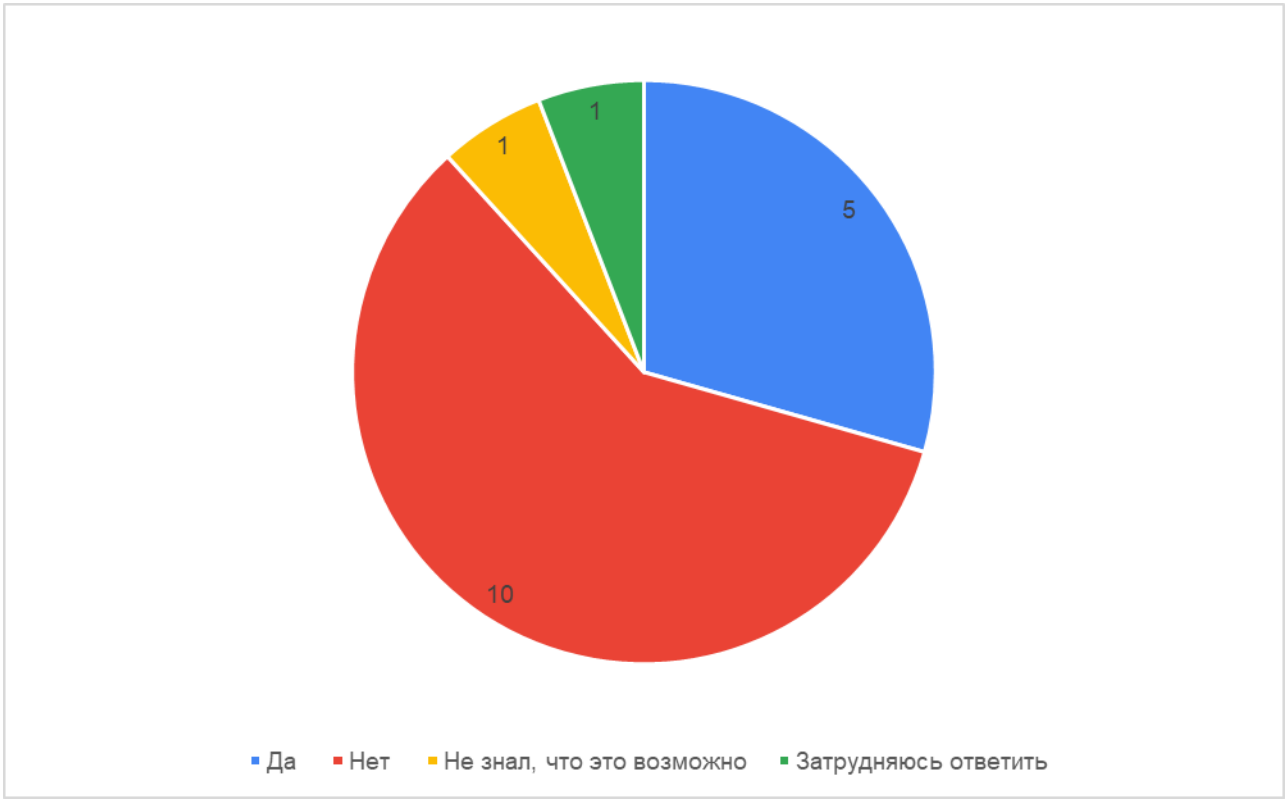
Какие личностные качества молодого специалиста Вы больше всего приветствуете при приёме его на работу? (Выберите не более 3-х вариантов ответов)

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Обучаемость	13
Коммуникабельность	10
Ответственность	9
Гибкость мышления	7
Стрессоустойчивость	5
Способность генерировать новые идеи	5
Умение быть лидером	2
Личное обаяние, доброжелательность	2
Опыт работы	1



Являетесь ли Вы (представители Вашей организации) руководителями выпускных квалификационных работ?

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
Да	5
Нет	10
Не знал, что это возможно	1
Затрудняюсь ответить	1



Какими видами поиска при подборе сотрудников Вы обычно пользуетесь? (Можно выбрать несколько вариантов):

Варианты ответов	**Кол-во ответов**
С помощью кадровой службы предприятия	8
Рекомендации друзей и знакомых	7
По заявке в учебное заведение	5
Интернет-порталы по поиску работы	4
Центр занятости	2
Кадровые агентства	1
На конкурсной основе	1
Через собственные каналы	1

